

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования г. Кемерово

введено в действие приказом от

18.09.14 № 504

Директор МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ»

Принято на Общем собрании МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ»  
протокол от 28 августа 2014 г. № 17

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании (далее - Положение) устанавливает полномочия работников МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ», основные направления деятельности, права, обязанности и ответственность.

1.2. Работники Центра - все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.3. Полномочия работников осуществляются Общим собранием.

1.4. Общее собрание является органом самоуправления и создается в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях развития коллегияльных и общественных инициатив, повышения эффективности участия работников в управлении МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ», развитии производственных отношений, защиты законных прав и интересов.

1.5. Общее собрание в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации об образовании, законодательством Российской Федерации о труде, другими нормами российского законодательства, а так же Уставом учреждения и настоящим Положением.

### 2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ УЧАСТИЯ В УПРАВЛЕНИИ

2.1. Основными задачами работников являются:

- ✓ участие в управлении учреждением;
- ✓ выполнение трудовых обязательств;
- ✓ защита своих прав и интересов в сфере трудовых отношений.

2.2. Работники участвуют в управлении МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ» на основе следующих принципов:

- гармоничного сочетания интересов государства, коллектива и личности;
- единоначалия администрации в сочетании с широким участием работников в управлении;
- единства прав и обязанностей работников;
- неуклонного соблюдения трудовой дисциплины, охраны прав и законных интересов каждого работника;
- развития трудовой, общественной активности и творческой инициативы членов коллектива, их участия в осуществлении полномочий работников, создания условий для всестороннего развития личности;
- коллективного обсуждения и решения вопросов деятельности МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ»;
- всесторонней оценке деятельности работников, включая должностных лиц, повышения ответственности работников за выполнение стоящих перед ними задач;
- гласности, систематической информации членов трудового коллектива о деятельности МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ», учёта общественного мнения.

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

Для реализации своих основных полномочий работников через работу Общего собрания.

3.1. В сфере планирования экономического и социального развития МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ»

- участвовать в разработке и обсуждении проектов планов развития МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ».
- утверждать и осуществлять мероприятия по повышению эффективности и качества труда;
- заслушивать администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств,

результатах производственно-хозяйственной деятельности, давать рекомендации.

### 3.2. В сфере трудовых отношений:

- участвовать в разработке коллективного договора, обсуждать его и принимать по нему решения, уполномочивать профсоюзный комитет Центра подписать этот договор;
- осуществлять меры по обеспечению выполнения коллективного договора;
- заслушивать отчёты администрации и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора, ставить в необходимых случаях вопросы привлечения к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективному договору;

### 3.3. В сфере обеспечения сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования:

- осуществлять меры по обеспечению сохранности муниципального и общественного имущества в МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ», его рациональному использованию;
- ставить вопросы о привлечении к ответственности в установленном порядке работников и участников образовательного процесса виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ»

### 3.4. В сфере обеспечения трудовой дисциплины:

- обсуждать по представлению администрации проект Правил внутреннего трудового распорядка, вносить свои замечания предложения, принимать меры по обеспечению их соблюдения;

- обсуждать состояние трудовой дисциплины и осуществлять меры по её укреплению;

применять за успехи в труде меры общественного поощрения (благодарность, почётная грамота, ценный подарок - через профсоюзный комитет), выдвигать работников для морального и материального поощрения администрацией МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ» - высказывать мнения по кандидатурам, представляемых к муниципальным и государственным наградам;

- обеспечивать создание обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и профессиональной этики, применять к ним меры общественного взыскания, которые носят моральный общественный характер;

- снимать наложенное им общественное взыскание.

### 3.5. В сфере внедрения передовых технологий и развития творческой инициативы работников:

- принимать меры по внедрению в деятельность Центра передовых технологий для повышения качества образования и производительности труда во всех сферах деятельности МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ»;

- принимать меры морального стимулирования и вносить предложения о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых технологий и методик образования, распространения передового опыта.

### 3.6. В сфере организации нормирования, оплаты и экономического стимулирования труда:

- принимать участие в установленном порядке в решении вопросов нормирования (тарификации) труда работников, использование фонда стимулирующих и компенсационных выплат, направляемого на оплату труда работников из бюджетных и внебюджетных средств;

- вносить предложения о совершенствовании организации, оплаты труда, обеспечении соответствия заработной платы каждого работника личному трудовому вкладу;

- обсуждать и одобрять предложения о совершенствовании премирования работников за счёт бюджетных и внебюджетных средств;

- участвовать в решении вопросов оказания материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, счёт средств, выделенных на эти цели в установленном порядке.

### 3.7. В сфере подготовки, повышении квалификации и расстановки кадров:

- рассматривать вопросы повышения квалификации кадров, развития наставничества.

### 3.8. В сфере улучшения условий и охраны труда:

- обсуждать и одобрять планы мероприятий по улучшению условий, охраны труда, оздоровительных мероприятий и контролировать выполнение этих планов;

- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;

- 3.9. В сфере организации управления и принятия локальных нормативных актов Центра:
- принимать устав МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ», изменения и дополнения к нему;
  - участвовать в принятии других локальных актов в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ, уставом МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ», настоящим Положением.

#### 4. ПОРЯДОК РАБОТЫ

- 4.1. Общее собрание работников МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ» рассматривает: наиболее важные вопросы жизни и деятельности работников в соответствии со своими полномочиями.
- В период между собраниями работников осуществляются:
- администрацией и профсоюзным комитетом;
  - советом МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ», педагогическим советом;
  - администрацией Центра в соответствии с её полномочиями по поручению работников.
- 4.2. Администрация и профсоюзный комитет систематически информируют работников о своей деятельности по осуществлению полномочий работников в период между Общими собраниями.
- 4.3. Вопросы на рассмотрение Общего собрания выносятся по инициативе профсоюзного органа, других органов самоуправления МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ», администрацией.
- 4.4. Общее собрание работников созывается совместно профсоюзным комитетом и администрацией Центра.
- 4.5. Общее собрание работников МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ» проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.6. Общее собрание считается правомочным, если в нём участвует более половины общего числа работников.
- 4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство работников.
- 4.8. Решения Общего собрания носят рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.
- 4.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утверждённые (введённые в действие, оформленные приказом директора) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ».
- 4.10. Контроль за выполнением решений Общего собрания работников осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ» в соответствии с её полномочиями или по поручению собрания, которые информируют работников о ходе выполнения решения.
- 4.10. Рекомендации и решения работников подлежат обязательному рассмотрению в месячный срок администрацией, профсоюзным комитетом, другими органами самоуправления МБОУ ДО «ЦДЮТиЭ».
- 4.11. Для ведения Общего собрания выбирается председатель и секретарь. Секретарь ведёт протокол о ходе собрания и о принятых решениях. Подписывают протокол председатель и секретарь собрания.

#### 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 5.1. Общее собрание несёт ответственность за:
- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
  - реализацию принятых решений;
  - выполнение обязательств по коллективному договору;
  - соответствие принятых решений и утверждаемых локальных актов законодательству Российской Федерации о труде, об образовании.

#### 6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

- 6.1. Протоколы Общего собрания имеют постоянный срок хранения.